

Incentivo Giovani 2018: fino a 3.000 euro di agevolazione

L'INPS ha emanato la circolare operativa con la quale vengono spiegati nel dettaglio tutti i risvolti pratici per poter beneficiare del nuovo esonero contributivo strutturale previsto dalla **Legge di Bilancio 2018**, per le nuove assunzioni di giovani a tempo indeterminato. L'incentivo è pari al **50% dei contributi previdenziali** carico azienda, fino ad un massimo di **Euro 3.000**, e spetta per **36 mesi**. Non si applica al contributo assicurativo (INAIL).

**Fino a 3.000€
per 36 mesi**

Datori di lavoro interessati

L'incentivo è riconosciuto a tutti i **datori di lavoro privati**, a prescindere dalla circostanza che assumano o meno la natura di imprenditore, ivi compresi i **datori di lavoro del settore agricolo** nonché le **Agenzie per il Lavoro**. Sono escluse la Pubblica Amministrazione e i Datori di lavoro Domestici.

Misura dell'incentivo

L'incentivo viene erogato sotto forma di **sgravio contributivo INPS** (non INAIL) fino al **50% dei contributi**, entro il **massimale di €3.000 annui**, con un tetto **massimo di € 250 mensili**.

Durata

- per i tempi indeterminati la durata è di **3 anni**
- per gli apprendisti confermati la durata sarà di **12 mesi**

Lavoratori interessati

- I. Giovani che non abbiano compiuto i **35 anni** di età (34 anni e 364 giorni), **per il solo anno 2018** (assunzione/trasformazione entro il **31 dicembre 2018**)
- II. Giovani di età inferiore a **30 anni** (29 anni e 364 giorni).

I soggetti interessati non devono essere mai stati titolari di un rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato sul territorio nazionale né all'estero. **Il lavoratore licenziato prima del termine dei 36 mesi è portatore dell'incentivo fino all'utilizzo totale, oltre i limiti di età.**

Come beneficiarne

Nel rispetto dei principi generali in materia di incentivi all'occupazione (D.Lgs. N.150 del 2015, art.31), l'esonero contributivo riguarda tutti i rapporti di lavoro a tempo indeterminato, sia nuove assunzioni sia trasformazioni di precedenti rapporti di lavoro a termine, **anche in somministrazione.**