

Bonus Mezzogiorno 2018: fino a 8.060 euro di agevolazione

L'INPS ha emanato la circolare operativa con la quale vengono spiegati nel dettaglio tutti i risvolti pratici per poter beneficiare del nuovo incentivo contributivo previsto dal **Decreto Direttoriale n.2 del 2018**, per le nuove assunzioni di giovani a tempo indeterminato con **sede di lavoro** nelle seguenti regioni: **Basilicata – Calabria – Campania – Puglia – Sicilia – Abruzzo – Molise e Sardegna**.

L'incentivo è pari al **100% dei contributi previdenziali** carico azienda, fino ad un massimo di **Euro 8.060**, e spetta per **12 mesi dalla data di assunzione per le sole assunzioni avvenute nell'anno 2018**. Non si applica al contributo assicurativo (INAIL).

**Fino a 8.060 €
per 12 mesi**

Datori di lavoro interessati

L'incentivo è riconosciuto a tutti i **datori di lavoro privati**, a prescindere dalla circostanza che assumano o meno la natura di imprenditore, ivi comprese le **Agenzie per il Lavoro**. Sono esclusi i Datori di lavoro Domestici.

Misura dell'incentivo

L'incentivo viene erogato sotto forma di **sgravio contributivo INPS** (non INAIL) fino al **100% dei contributi**, entro il **massimale di €8.060 annui**, con un tetto **massimo di € 671,66 mensili**. L'incentivo dovrà essere fruito entro il 29/02/2020.

Lavoratori interessati

- A. **Disoccupati** tra i 16 e i 34 anni
 - B. Over 35, **privi di impiego regolarmente retribuito** da almeno sei mesi
- I soggetti interessati **nei 6 mesi precedenti** l'assunzione non devono aver avuto un rapporto di lavoro subordinato con il medesimo datore di lavoro.

In caso di trasformazione in rapporto a tempo indeterminato di rapporto a tempo determinato non è richiesto il possesso del requisito di disoccupazione né il requisito dell'assenza di rapporti di lavoro negli ultimi 6 mesi con lo stesso datore di lavoro.

Durata

La durata sarà di **12 mesi**.

Come beneficiarne

Nel rispetto dei principi generali in materia di incentivi all'occupazione (D.Lgs. N.150 del 2015, art.31), l'esonero contributivo riguarda tutti i rapporti di lavoro a tempo indeterminato, sia nuove assunzioni sia trasformazioni di precedenti rapporti di lavoro a termine, **anche in somministrazione**.

L'incentivo può essere legittimamente fruito nel rispetto di uno dei due regimi in materia di aiuti di Stato:

- A. Entro il "De minimis"
- B. Oltre il "De minimis". L'assunzione dovrà risultare come incremento occupazionale netto.